

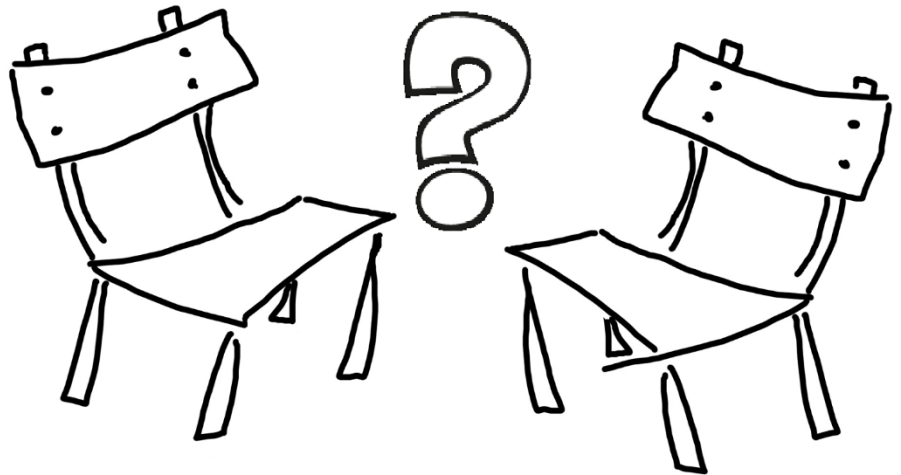
Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

# In Balance

## Führung zwischen Vision und Verantwortung

*Zwischen allen Stühlen* - wer Führungsverantwortung übernommen hat, gerät immer wieder in das Spannungsfeld widersprüchlicher Erwartungshaltungen.

Führung (v.a. in mittleren Führungsebenen) bedeutet Verantwortung für Menschen und Prozesssteuerung in einem bestimmten Bereich zu übernehmen – und es bedeutet gleichzeitig auch geführt zu werden, d.h. Strategien und Ziele zu vermitteln.



Diese wichtige Vermittlungsfunktion der Führung – die Führung zwischen „oben und unten“ – wird oft unterschätzt. Interessenskonflikte, Stress und Spannungen belasten deshalb den Führungsalltag.

Abstrakte Führungsvorgaben treffen auf konkrete Bedürfnisse, Erwartungen und Zielvorgaben kollidieren mit persönlichen Anliegen und real vorgefundenen Rahmenbedingungen.

### *Führen in Balance ...*

bedeutet, aktiv mit dem Spannungsfeld zwischen strategischer Vision und der hohen Verantwortung im Alltagsgeschäft zu arbeiten. Dadurch wird ermöglicht, scheinbare Widersprüche als Energiequelle für die aktive Führungsarbeit zu nutzen.

In diesem Workshop arbeiten wir gemeinsam an Modellen, die geeignet sind Balance herzustellen – *Balance als Haltung*.

Die Impulse aus der gemeinsamen Arbeit im Workshop und der Erfahrungsaustausch eröffnen neue Blickwinkel und dadurch neue Handlungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Führungsaufgabe.



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

# In Balance

## Führung zwischen Vision und Verantwortung



### Inhalte

In diesem Seminar arbeiten wir an Ihrer Orientierung als Führungskraft im dichten Erwartungsgeflecht von

- strategischen und persönlichen Zielvorgaben (Vision)
- Anliegen der Mitarbeiterinnen, Kunden und Partner (Verantwortung) und
- den eigenen Bedürfnissen

Wir arbeiten an der Funktions- und Rollenklarheit und erproben Modelle, die aus der Zwickmühle führen und ermöglichen, Balance herzustellen.

Anhand konkreter Fallbeispiele üben wir praktisch und realitätsnah Methoden, die geeignet sind, Zusammenhänge anstelle von Widersprüchen sichtbar werden zu lassen.

Führung balanciert unterschiedliche Ansprüche aus – wir widmen deshalb dem Aspekt der *Vermittlung und Verbindung* unser besonderes Interesse. Wir lokalisieren Stressquellen und entwickeln Strategien, Gegensätze als Energiequelle zu nutzen.

### wie wir arbeiten

Wir orientieren unsere Arbeit am systemischen Beratungs-Ansatz. Unser Leitbild finden Sie bei → [www.team-vision.at/docs/Leitbild.pdf](http://www.team-vision.at/docs/Leitbild.pdf)

### Zielgruppe

Menschen in verantwortlichen Positionen, Führungskräfte, Team- & Projektleiterinnen, sowie alle anderen Personen, die ausgewogene Arbeitsbeziehungen mit Mitarbeiterinnen, Vorgesetzten und Partnern wirkungsvoll gestalten wollen

### Termin, Info & Anmeldung

21. und 22. April 2017 (Fr 16:00-20:30, Sa 09:00-17:00 Uhr)  
max. 12 Teilnehmerinnen. Information & Anmeldung bei

✉ [entwicklungswerkstatt@team-vision.at](mailto:entwicklungswerkstatt@team-vision.at) ☎ 0699/1333 4000

SPES-Zukunftsakademie  
Panoramaweg 1, Schlierbach



EUR 390,- exkl. MwSt

Privatpersonen und sozialen Vereinen kommen wir auf Anfrage gerne entgegen

### Leitung

Alexander Ahrer M.A. - Organisationsberater & Coach (ÖVS), Führungskräfte- und Teamentwicklung an der Berührungsfäche von Mensch und Organisation

Dr. Marilies Eckhart - Medizinerin, Supervisorin (ÖVS), Lösungs- und ressourcenorientierte Arbeit in der systemischen Ausgewogenheit von Umfeld, Geist & Körper