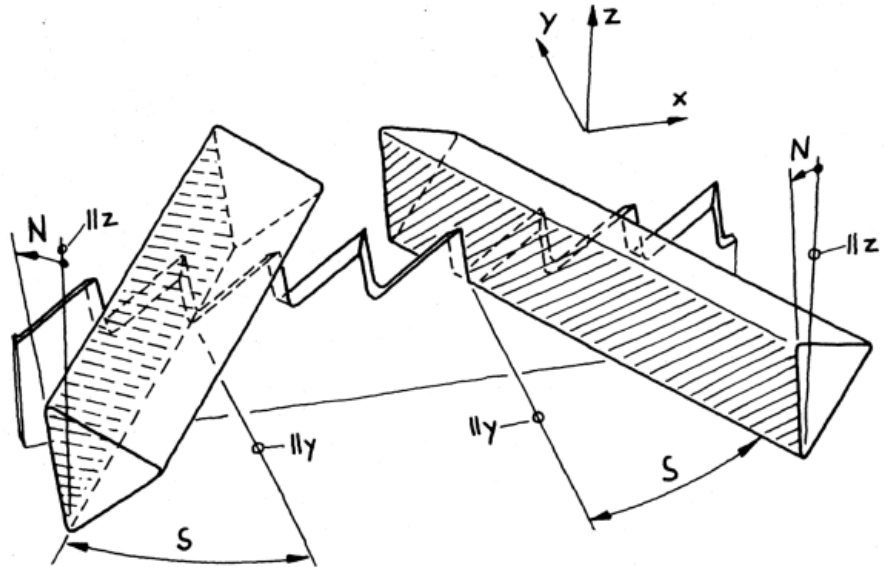


Pass auf was du denkst, es könnte wahr werden!

Systemic Management

das *Hochseepatent* für Führungskräfte



Systemic Management verfolgt das Ziel, wissenschaftlich fundierte Kompetenzen im Bereich systemischen Denkens und Handelns in Organisation und Management umzusetzen und nachhaltig zu verankern

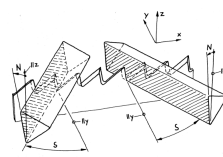
Das Angebot an Management-Konzepten die sich an verschiedenen Wertesystemen orientieren ist unüberschaubar. Systemisches Management reiht sich hier nicht ein, sondern etabliert sich unabhängig davon auf einer Meta-Ebene

Systemisches Denken und Handeln ist interdisziplinär und beruht u.a. auf den erkenntnistheoretischen Überlegungen des Konstruktivismus, der Kybernetik und der Theorie sozialer Systeme

Wir entwickeln in dieser Denkschule eine völlig neue Perspektive auf scheinbar Bekanntes - einen aufregenden Blick über den Tellerrand tief verspurter Denkmuster

Systemic Management ist das „Hochseepatent“ für Führungskräfte

Als Absolvent/in dieses Lehrganges haben Sie Verständnis für die Funktionalität von Organisationen als komplexe Systeme. Sie kennen die Möglichkeiten und Grenzen von Führung, die Gesetzmäßigkeiten sozialer Systeme und nutzen Methoden und Werkzeuge um die Zukunft bewusst und aktiv zu gestalten

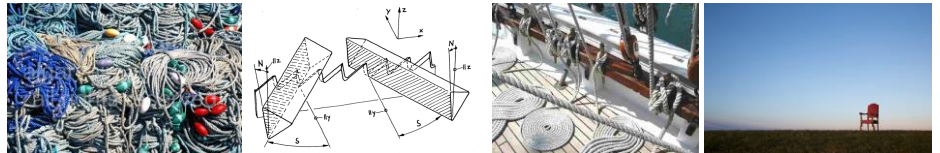


Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Systemic Management

das Hochseepatent für Führungskräfte

i|SYM - Entwicklungs-Werkstatt
Institut für Systemisches Management



Inhalte

Der Lehrgang „Systemic Management“ behandelt in fünf Präsenz-Modulen und einem abschließenden Kolloquium die Themen:

- Grundlagen systemischen Denkens und Handelns
- Kommunikation (ein systemischer *Schleuderkurs*)
- Visions- und Strategieentwicklung – *die Zukunft gestalten*
- Die (Un)Möglichkeit gelingender Intervention
- Führungswerkstatt (Methoden & Reflexion)

Entlang dieses roten Fadens spannen wir den Bogen von linearer Kausalität zu den seltsamen Schleifen des Unkalkulierbaren, entfalten Paradoxien und nutzen ungewohnte Perspektiven um Gewohntes neu kennenzulernen.

Der Lehrgang wird nach Einreichung einer Hausarbeit (und abschließendem Kolloquium) mit einem Zertifikat abgeschlossen.

Zielgruppe

Menschen in kommunikativen Schlüsselpositionen, Unternehmerinnen, Personen mit leitender, beratender oder organisierender Tätigkeit,

Termine & Ort

Jänner 2017 bis Juni 2018 (in Abstimmung mit den Teilnehmerinnen)

Einführungsworkshop (Meet & Greet) am 23. September 2016 in Linz
(die Teilnahme an diesem Informationsabend ist kostenlos, Anmeldungen erbeten bis zum 15. Juni 2016)

Anmeldung

EUR 3.750,- (exkl. MwSt, max. 12 Teilnehmerinnen)

Weitere Informationen & Anmeldung
alexander.ahrer@team-vision.at / tel 0699 1333 4000

Leitung

Alexander Ahrer, M.A. – Systemischer Berater & Coach. Lehrauftrag an der Univ. KL, handlungs- und erlebnisorientierte Begleitung von Entwicklungsprozessen an der Berührungsfäche zwischen Mensch und Organisation

Dr. Marilies Eckhart, Supervisorin & Coach (ÖVS)
Carmen Zwahr, Dipl. Betriebswirtin, Head of HR (Berlin)