



Führung & Ethik

Das Spannungsfeld, in dem Führungskräfte zwischen Erfolgs- und Humanverantwortung agieren, scheint im Druck des Wettbewerbs größer zu sein als je zuvor.

Wir haben erfahrene Persönlichkeiten aus unterschiedlichen Bereichen der Wirtschaft eingeladen, mit uns im Rahmen eines einjährigen Projekts ihre Erfahrungen mit dieser Herausforderung auszutauschen.

Die Ergebnisse aus diesem Projekt wollen wir nun in Form eines offenen Workshops mit interessierten Führungskräften teilen

Führung & Ethik - am 4. Februar 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)



Schleuderkurs

Kommunikation steht im Zentrum sozialer Systeme - und wo Kommunikation stattfindet ist Glatteis - es gibt kein Entrinnen.

Wir wagen uns mit dem Schleudertraining auf dieses Glatteis, befasen uns mit den zentralen Thesen der Kommunikation und lernen mit dem Faktum umzugehen, dass "gelingende" Kommunikation hochgradig unwahrscheinlich ist.

Mit diesen und weiteren Erfahrungen ausgestattet ergibt sich dann auch *die richtige Taktik beim Elfmeterschießen ...* ☺

Schleuderkurs - 22./23. April 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)



Aus der Zukunft lernen - Resilienz

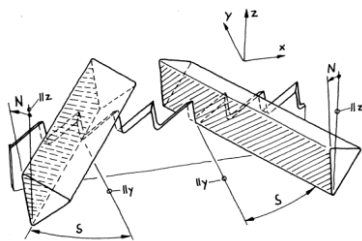
Wie können Menschen (und Organisationen) mit schwierigen und belastenden Situationen leichter umgehen?

Resilienz steht in diesem Sinne für Elastizität. Wir haben uns dem Thema aus systemischer Perspektive genähert und werden im Rahmen dieser beiden Workshops (Einführung & Vertiefung) die wichtigsten Strategien und Verhaltensmöglichkeiten von Menschen und

Organisationen in belastenden Situationen umfassend und praxisnah erarbeiten

Einführung - 21. Oktober 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)

Vertiefung - 4. November 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)



Lehrgang: Systemic Management

Systemic Management verfolgt das Ziel wissenschaftlich fundierte Kompetenzen im Bereich systemischen Denkens und Handelns in Management und Organisation umzusetzen und nachhaltig zu verankern.

Wir entwickeln in diesem Lehrgang eine neue Perspektive auf scheinbar Bekanntes, einen aufregenden Blick, hinweg über den Tellerrand tief verspurter Denkmuster und Gewohnheiten.

Der Lehrgang umfasst 5 Module und wird mit einem Zertifikat abgeschlossen. Beim *informellen Meet & Greet* am 23. September haben Sie Gelegenheit andere Interessenten kennen zu lernen und Details zu erfahren

Systemic Management – Info-Abend am 23. September 2016 (18:00 – 20:00)



Der Club für erfolgreiches Scheitern

Die Bereitschaft zum Scheitern als Inbegriff der Lebenskunst: Wer erfolgreich zum Ziel segeln will, muss auch den Schiffbruch mit ins Kalkül ziehen. In diesem Sinne haben wir, im Rahmen unserer Workshops, diesen Club etabliert.

Wir navigieren gemeinsam von der Angst zum Respekt: Wir setzen Segel wenn andere bereits *Mayday* funken und ändern bewusst unseren Kurs um *dennoch* ans geplante Ziel zu kommen

Erfolgreich Scheitern - für weitere Informationen bitte Mail an: crew@team-vision.at



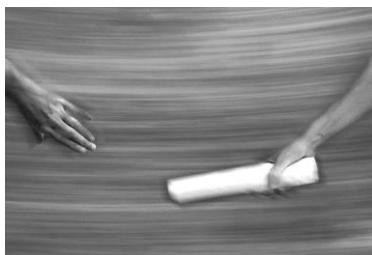
Balanceakt

Never allow a crisis to go to waste - dieser Workshop schließt an die Erfahrungen aus dem *Schleudertraining* an: Kommunikation im Kontext von unpopulären Entscheidungen, Krisen, Konflikten und Kritikgesprächen.

Das Beste aus dem Schlechten machen zu wollen führt meistens nur zur zweitbesten Lösung: Klare Worte erfordern Mut.

Bestimmendes Thema dieses Workshops ist es, gezielt mit den wertvollen Aspekten von Konflikten zu agieren

Balanceakt - am 22. Oktober 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)



mehr als die Summe seiner Teile ...

Veränderung setzt Beweglichkeit voraus - mit *ReTeaming* wird vermieden, dass der Karren stecken bleibt.

ReTeaming ist ein von *Ben Furman* entwickeltes lösungsorientiertes Programm, ein Toolset zur Arbeit mit Veränderungen. Wenn im Zuge von Reorganisationen, Personalrochaden, Mergers und Ausgliederungen der Teamgeist den Dienst verweigert, bietet *ReTeaming* eine sichere und effektive Möglichkeit den Sand aus dem Getriebe zu entfernen.

Wir erarbeiten in diesem Workshop Ideen, wie Sie diese Methode erfolgreich auch als Führungsinstrument einsetzen können

Reteaming - am 12. März 2016 (09:00 bis 17:00 Uhr)



Grenzgänge

Individuum - Gruppe - Team

Erfolg und erfolgreiche Arbeit basieren auf Wertschätzung und Vertrauen. Wir arbeiten systemisch und nutzen erlebnis- und handlungsorientierte Methoden für die Arbeit mit Teams und Einzelpersonen.

Der Bogen spannt sich dabei von Verantwortungswahrnehmung über Selbst- und Grenzerfahrung bis hin zum Vertrauenserlebnis. Die

Gruppe entfaltet sich als Team - fragen Sie uns für weitere Details oder ein konkretes Angebot

Die einzige Möglichkeit auf die guten alten Zeiten Einfluss zu nehmen, ist die bewusste Gestaltung der Zukunft

www.team-vision.at