

Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

# Kollegiale Beratung

## Entwicklung als gemeinsamer Lernprozess

"Ich habe einen neuen Mitarbeiter im Team. Es fällt ihm noch schwer, seinen Platz in der Gruppe zu finden. Was könnte ich tun, damit er im Team akzeptiert wird?"

Diese und viele ähnliche Fragen gehören zum Alltag jeder Führungskraft.

Kollegiale Beratung ist eine lösungs- und ressourcenorientierte Lern- und Arbeitsform, die sich mit solchen Fragen beschäftigt und Nutzen auf verschiedenen Ebenen bietet:



- ✓ Entwicklung situativer und konkreter Problemlösungsstrategien und Best Practice vor Ort
- ✓ Eine offene und vorwärts gerichtete Führungskultur entsteht - auf der Basis des *miteinander* und *voneinander* Lernen
- ✓ Den Kolleginnen in der Peer-Group öffnet sich die Möglichkeit Anschluss zu finden - entwicklungsorientierte Führung wird etabliert, die Effektivität der Organisation dadurch gefördert
- ✓ Qualifizierung der Mitarbeiterinnen durch den Erwerb praktischer Beratungskompetenzen



Kollegiale Beratung ist ein systematisches Beratungsgespräch, in dem Kolleginnen (innerhalb einer Peer-Group) sich wechselseitig zu beruflichen Fragen und Schlüsselthemen beraten und gemeinsam Lösungen entwickeln.

Nach einer Einführung der Methode in Ihrer Organisation kann die *Kollegiale Beratung* autonom (ohne externe Beraterinnen) und an Ihren internen Prozessen orientiert umgesetzt und internalisiert werden.



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

# Kollegiale Beratung

## Entwicklung als gemeinsamer Lernprozess

ein Projekt aus unserer  
Entwicklungs-Werkstatt



## Inhalte

In einem zweitägigen Einführungs-Workshop erarbeiten die Teilnehmerinnen die Methode der Kollegialen Beratung an sich, sowie die dabei zur Anwendung kommenden Beratungstools, anhand derer kollegiale Beratung stattfindet. Wir erproben die Methode anhand konkreter Fälle, die Teilnehmerinnen haben dabei Gelegenheit, erlernte Methoden und Tools unmittelbar und praxisnah zu erproben und ihre Beratungskompetenz zu erweitern.

## Zielgruppe

Menschen in kommunikativen Schlüsselpositionen, Führungskräfte, Projektleiterinnen. Meist finden sich Menschen in vergleichbaren (Führungs-)Positionen in einer Peer-Group zusammen, die mit der kollegialen Beratung ihre (Führungs-)Kompetenz erweitern wollen.

## Konkrete Umsetzung

Wir gestalten den Workshop nach Vereinbarung entsprechend Ihren Erfordernissen, als Einführungs-Workshop (2 Tage) bzw. als Aufbau-Workshop mit Schwergewicht auf der methodischen Vertiefung der Beratungskompetenz.



Gerne erarbeiten wir ein detailliertes Konzept, das an den konkreten Bedürfnissen Ihrer Organisation orientiert ist.

✉ [entwicklungswerkstatt@team-vision.at](mailto:entwicklungswerkstatt@team-vision.at)  
☎ 0699/1333 4000

## TEAM|Vision

Alexander Ahrer, M.A. - Organisationsberater & Coach (ÖVS), Führungskräfte- und Teamentwicklung an der Berührungsfäche von Mensch und Organisation

Dr. Marilies Eckhart - Medizinerin, Supervisorin (ÖVS). Lösungs- und ressourcenorientierte Arbeit in der systemischen Ausgewogenheit von Umfeld, Geist und Körper