

Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Führung im Ehrenamt

Wer freie Hand haben will, muss lernen loszulassen



Sinnvolle Freizeitgestaltung, soziales Lernen, Kontakte knüpfen, Gemeinwohl, Verantwortung übernehmen – es gibt viele Gründe für das ehrenamtliche Engagement vieler Menschen

Auch viele große (meist im sozialen Selbstverständnis agierende) Organisationen bauen auf dem Ehrenamt auf, bzw. könnten ohne dieses Engagement nicht existieren

Dem eigentlichen Zweck dieses freiwilligen Engagements geschuldet, wird dabei Führung oft nur nachrangig bzw. notgedrungen wahrgenommen

Besondere Anforderungen

Führungsaufgaben im Rahmen des Ehrenamtes zu übernehmen stellt besondere Anforderungen an Menschen:

Knappe Ressourcen, Mehrfachfunktionen, diffuse Strukturen, mangelnde Erfahrung, unklare Rollen und viele andere Hindernisse sind weit verbreitet.

Hier schlummert die Gefahr, vorhandenes Engagement durch Überforderung, Frust und Motivationsverlust zu untergraben

ermöglichen

Führen bedeutet auch: *Ermöglichen* – Diesem Aspekt folgend erarbeiten wir in diesem Workshop die wichtigsten Aspekte effektiver Führungsarbeit unter den besonderen Rahmenbedingungen des Ehrenamtes

Wir erproben Methoden und Werkzeuge, die Menschen in die Lage versetzen ihre freiwillige Führungsaufgabe mit Verantwortung wahrzunehmen und als Reflexion und persönlichen Lernprozess zu begreifen



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Führung im Ehrenamt

Wer freie Hand haben will, muss lernen loszulassen

ein Projekt aus unserer
Entwicklungs-Werkstatt



Inhalte

Auf der Basis handlungs- und erlebnisorientierter Methoden beschäftigen wir uns mit der

- bewussten Übernahme von Verantwortung
- Vertrauen und Selbstvertrauen
- Planung
- Steuerung und Delegation
- Strukturen und Rollen
- Sicherheit, Reflexion und Feedback

Wir nutzen *die Verbindlichkeit freiwilliger Arbeit* als Führungsinstrument und erproben Methoden und Werkzeuge, um dieses Konzept in der ehrenamtlichen Führungsarbeit erfolgreich zu verankern

Zielgruppe

Engagierte Menschen im Ehrenamt, die absichtlich, freiwillig, zufällig, oder „wie die Jungfrau zum Kind“ in die Lage geraten sind, Verantwortung für die Führung von Menschen zu tragen (die ihrerseits absichtlich, freiwillig, ...)

Termine & Anmeldung

Wir gestalten diesen Workshop nach Vereinbarung entsprechend Ihren Erfordernissen: Eintägig oder - wenn möglich auch vertiefend in mehreren Teilen

Gerne erarbeiten wir ein konkretes Konzept, das an den konkreten Bedürfnissen Ihrer Organisation orientiert ist

✉ entwicklungswerkstatt@team-vision.at
☎ 0699/1333 4000

Leitung

Alexander Ahrer M.A. - Organisationsberater & Coach (ÖVS), Führungskräfte- und Teamentwicklung an der Berührungsfäche von Mensch und Organisation

Dr. Marilies Eckhart - Medizinerin, Supervisorin (ÖVS), Lösungs- und ressourcenorientierte Arbeit in der systemischen Ausgewogenheit von Umfeld, Geist & Körper