



Alexander Ahrer

Die einzige Möglichkeit auf die guten alten Zeiten Einfluss zu nehmen, ist die bewusste Gestaltung der Zukunft

An der Berührungsebene ...

... von Mensch und Organisation begleite ich Veränderungsprozesse.

Veränderung bedeutet in besonderem Maße auch, den Blick wertschätzend auf das Bewahrenswerte zu richten. Nur unter diesem Aspekt kann Neues nachhaltig entstehen.

Systemisch zu arbeiten bedeutet für mich, den Blick auf Zusammenhänge zu richten, auf Sichtweisen, Beziehungen, Unterschiede und Möglichkeiten. In diesem Sinne ist meine Arbeit u.a. von den Ideen und dem Menschenbild von Carl Rogers, Steve de Shazer, Viktor Frankl (um nur einige zu erwähnen) geprägt.

Schwerpunkte

Organisations-Entwicklung

Vision, Leitbild, Prozessbegleitung & Supervision, Standortbestimmung & Strategieentwicklung, Change-Management, Moderation, Systemic Management, Führungskräfte-Curriculum

Team-Entwicklung

Teambuilding, Moderation, Re-Teaming®, Kommunikation & Konfliktmanagement, Coaching & Supervision

Leadership Development

Coaching, Systemic Management & Leadership, begleitendes Coaching, Target-Coaching

das „Hochseepatent“

Teamentwicklung und Training für Führungskräfte auf hoher See - Transformation an Bord einer Hochseeyacht. Von Beginn an sitzen alle in einem Boot - leadership.team-vision.at

Themen / Methoden

Erleben & Lernen

Aktives Handeln und direkte Reflexion eröffnen neue Möglichkeiten und Sichtweisen. Wir arbeiten handlungs- und erlebnisorientiert und gehen damit weit über die kognitive Erfahrungsebene hinaus.

Die Arbeit an den eigenen Grenzen ermöglicht den Blick über den Tellerrand und damit die Option, persönliche Grenzen bewusst zu verändern

Solution talking creates solutions

Lösungs- und Ressourcenorientierung als Prämissen der täglichen Arbeit richten unsere Aufmerksamkeit auf erwünschte Zustände und eröffnen neue Möglichkeiten.

Der Fokus liegt auf dem „anstelle dessen“ und gibt dadurch den Weg frei für neue Ideen, Lösungen und Wege.



Alexander Ahrer

Die einzige Möglichkeit auf die guten alten Zeiten Einfluss zu nehmen, ist die bewusste Gestaltung der Zukunft

Systemische Beratung ...

Im Mittelpunkt der Beobachtung stehen Beziehungen: Das beliebte „Ursache → Wirkung“ - Denken reicht nicht aus um das Verhalten von Organisationen zu beschreiben.

Die Systemische Beratung geht darauf ein und macht tief eingespurte Verhaltensmuster sichtbar - mit dem Ziel, Raum für neue Informationen zu schaffen und dadurch Veränderung zu ermöglichen

Profil

Selbstständiger Unternehmensberater und Coach mit uneingeschränkter Gewerbeberechtigung
Zertifiziert in der Systemischen Gesellschaft (SG) und bei der ÖVS, Lehraufträge für Systemische Beratung und Organisationsentwicklung am DISC der Universität Kaiserslautern

Ausbildung und lebenslanges Lernen:

Systemische Strukturaufstellungen (Vertiefung) bei Matthias Varga v. Kibed (AGB / SySt-Institut, 2015)

Univ. Studium der Systemischen Beratung (Master of Arts) bei Prof. F. Simon, R. Arnold, A.v.Schlippe, J. Schweitzer, R. Wimmer, et al.

Systemische Aufstellungstheorie, Formate und Grammatik der Strukturaufstellung (Holm v. Egidy / Constellaris, 2013)

Studium Systemic Management (Postgraduate Zertifikat, Uni Kaiserslautern, 2009)

Ausbildung zum zertifizierten Ropes-Course-Trainer (nach ERCA, 2008)

Lösungsfokussierte Beratung nach Ben Furman & Tapani Ahola (Zertifizierung zum internationalen Re-Teaming-Coach, reteaming Institut Geisbauer)

Team- und Führungskräfte trainings (auf See) seit 2005, Segelprojekte in allen europäischen Meeren – Miramar-Preis des ÖSV 2006 und 2008

Gründung des Beratungsinstitutes TEAM|Vision (2005)

Seit 2004 Projekte als selbständiger Berater in öffentlichen Institutionen, Wirtschaftsunternehmen und Social-Profit-Organisationen

Seit 2001 Beratertätigkeit im Bereich Leadership, Teamentwicklung und Kommunikation

Ausbildungen in Kommunikationstheorie, Moderation und Gruppendynamik an verschiedenen Instituten

Moderation und Steuerung von Change-Prozessen in Wirtschaftsunternehmen und Non-Profit-Organisationen seit 1997

Studium der Rechtswissenschaften & Romanistik an der Universität Wien

Mehr als 30 Jahre Erfahrung als Führungskraft im Top-Management (in Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung)

Verheiratet mit Sonja (DSA) / 2 erwachsene Kinder